**ENCUESTA PARA EL SEGUIMIENTO DE GRADUADOS Y EGRESADOS DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA LUIS VARGAS TORRES**

**ESCUELA DE CIENCIAS FORESTALES Y AMBIENTALES**

El objetivo principal de la encuesta es actualizar el directorio de nuestros egresados, conocer su situación y los problemas que enfrentan para integrarse al mercado de trabajo, además de su criterio respecto a la educación recibida en la UT-LVT y como ésta ha influido en el mejoramiento de su calidad de vida.

La información que usted nos brinde será de valiosísima ayuda para nosotros, en procura de mejorar nuestros sistemas de enseñanza aprendizaje y de mantenernos en contacto con usted para propiciar futuros refuerzos a la educación que hemos impartido.

Por tal motivo, y agradeciéndole con anticipación su colaboración, ponemos a su consideración el siguiente cuestionario:

***DATOS PERSONALES***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombres: | |  |
| Apellidos: | |  |
| Cédula de Identidad: | |  |
| Dirección Domiciliaria: | |  |
| Teléfonos: | Convencional(es): |  |
| Celular(es) |  |
| Correo(s) Electrónico(s): | |  |

***INFORMACIÓN DE LOS ESTUDIOS***

|  |  |
| --- | --- |
| **A continuación indique información de sus estudios realizados en la UT-LVT** | |
| Título obtenido  (UT-LVT) |  |
| Año en el que egresó o se incorporó  (UT-LVT) |  |
| Facultad |  |
| Escuela |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Si cursa actualmente o ha cursado otros estudios, indique los siguientes datos:** | | | | | | | |
| **Nº** | **Nivel (Tercer Nivel, Diplomado, Especialidad, Maestría, Doctorado, Otros)** | **Título** | **Institución** | **Lugar** | **Duración** | **Fecha de Inicio** | **Fecha de Culminación** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

***INFORMACIÓN LABORAL***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Actividad que desempeña actualmente. | ( )Trabaja  ( )Estudia  ( )Ambas  ( )Ninguna de las Anteriores |
| 2 | Qué tiempo transcurrió para obtener su primer empleo. | ( )Antes de Egresar  ( )Menos de seis meses luego de egresar  ( )Entre seis meses y un año luego de egresar  ( )Más de un año luego de egresar |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Describa su experiencia laboral antes de su trabajo actual.** | | | | | | | | |
| **Nº** | **Empresa** | **Cargo** | **Lugar** | **Tiempo de trabajo** | **Años en que trabajó**  **(Desde - Hasta)** | **Nivel jerárquico de su puesto** | **Naturaleza de la empresa (pública, privada)** | **Porcentaje de relación del Cargo con su Título** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

***Escriba los siguientes datos concernientes a su trabajo***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nombre de la Empresa: | | |
| Lugar de trabajo (provincia, cantón, parroquia, etc.): | | |
| Cargo que desempeña: | | |
| Tiempo que lleva en la empresa: | | Tiempo que lleva en el cargo: |
| Nivel jerárquico | ( )Técnico  ( )Supervisor  ( )Jefe de área  ( )Funcionario  ( )Directivo  ( )Empresario  ( ) Otro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Condición de Trabajo | ( )Nombramiento  ( )Eventual  ( )Contrato  ( )Otro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Relación del trabajo con su formación académica | ( )0%  ( )20%  ( )40%  ( )60%  ( )80%  ( )100% | |
| Datos de la empresa u organización | ( )Propia  ( )Pública  ( )Privada  ( )Social-ONG  ( )Otra\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Tamaño de la empresa u organización | ( ) Microempresa (1-30 Personas)  ( )Pequeña (31-100 Personas)  ( )Mediana (101-500 Personas)  ( )Grande (más de 500 Personas) | |
| Sector Económico de la Empresa u Organización | ( )Agroindustrial  ( )Agrícola  ( )Pecuario  ( )Pesquero  ( )Minero  ( )Forestal  ( )Industrial  ( )Petrolero  ( )Educativo  ( )Turismo  ( )Comercio  ( )Informático  ( )Finanzas  ( )Otro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Señale en la siguiente escala su ingreso salarial mensual actual | ( )De 301 a 500 USD  ( )De 501 a 700 USD  ( )De 701 a 900 USD  ( )De 901 a 1200 USD  ( )De 1201 a 1500 USD  ( )De 1501 a 2000 USD  ( )De 2001 a 3000 USD  ( )De 3001 a 5000 USD  ( ) Mayor a 5000 USD | |

|  |  |
| --- | --- |
| Señale las tres competencias que usted considera más importantes en su trabajo | ( )Capacidad de trabajo en equipo  ( )Capacidad para tomar decisiones  ( )Compromiso con su medio socio-cultural  ( )Capacidad para formular y gestionar proyectos  ( )Compromiso con la calidad  ( )Habilidades en el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación  ( )Capacidad de investigación  ( )Capacidad de comunicación oral y escrita  ( )Conocimientos sobre el área de estudio y la profesión  ( )Capacidad de comunicación en un segundo idioma  ( )Compromiso con la preservación del medio ambiente  ( )Habilidades para buscar, procesar y analizar información procedente de fuentes diversas |
| ¿En general, cuál es su nivel de satisfacción con su actividad actual? | ( )Excelente  ( )Muy buena  ( )Buena  ( )Regular  ( )Mala |
| Escriba algún comentario respecto a su trabajo actual y como se relaciona con sus estudios realizados en la UT-LVT. | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |

***OPINIÓN SOBRE LA FORMACIÓN Y ATENCIÓN OFRECIDA POR LA UNIVERSIDAD***

|  |  |
| --- | --- |
| ¿Está satisfecho con los conocimientos adquiridos durante sus estudios en la UT-LVT? | ( )Excelentes  ( )Muy buenos  ( )Buenos  ( )Regulares  ( )Deficientes |
| ¿Por qué? | |
|  | |
|  | |
|  | |
| ¿Qué áreas reforzarías de tu plan de estudios? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |
| ¿Qué sugieres mejorar de tu carrera? | |
|  | |
|  | |
|  | |
|  | |

***CRITERIOS SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE SU PERFIL DE EGRESO***

De acuerdo a su criterio, ¿Con qué porcentaje de conocimientos, habilidades actitudes y valores considera que egresó de la carrera de ***Ingeniería Forestal***?

|  |  |
| --- | --- |
| **CONOCIMIENTOS** | **%** |
| El análisis y manejo económico - financiero para la maximización de la producción de bienes y servicios en los ecosistemas forestales aplicando estrategias de mercadeo, gestión de personal, gestión ambiental y de calidad de las empresas forestales. |  |
| Los fundamentos científicos y técnicos de las ciencias exactas, biológicas, químicas y edáficas, a fin de explicar las interrelaciones entre los factores bióticos y abióticos y la dinámica de los ecosistemas forestales, como base para su la preservación, conservación y protección. |  |
| Las actividades para el manejo y aprovechamiento forestal sostenible, con la utilización de métodos y técnicas de los Sistemas de Información Geográfica (SIG) con apego a la normatividad vigente. |  |
| La vinculación con la comunidad y la planificación, organización y ejecución de proyectos participativos relacionados con el desarrollo forestal, agroforestal y de servicios ambientales con énfasis en el análisis social, económico, financiero, ambiental y de género, a fin de procurar el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad. |  |
| Aspectos tecnológicos para la elaboración de proyectos relacionados con el diseño arquitectónico y estructural de las construcciones a base de madera y bambú. |  |
| Metodologías y técnicas participativas para el diagnóstico, planificación y manejo integral de cuencas hídricas, con énfasis en manejo de suelos, plantaciones forestales, agroforestales y áreas de bosques y vegetación protectores. |  |
| Planificación y ejecución de caminos forestales que permita una movilización adecuada en el manejo y aprovechamiento del bosque con el menor impacto ambiental. |  |
| Sistemas de uso y transformación primaria y secundaria de los recursos forestales, orientados a la generación de alternativas de producción de bienes y servicios, que permitan mayor eficiencia en el sector productivo con el menor impacto ambiental posible. |  |
| Las técnicas y métodos empleados en la producción de plantas, establecimiento de plantaciones, así como las relativas a su protección y mejoramiento genético |  |
| Las técnicas y métodos de evaluación y monitoreo de los recursos naturales que permitan posicionar a los suelos de aptitud forestal y a los recursos forestales en la economía del país, a fin de establecer la rentabilidad de los sistemas productivos. |  |
| Sistemas de diagnóstico y tratamiento de plagas, enfermedades durante el proceso productivo de las masas forestales, así como los factores que inciden en la ocurrencia de incendios forestales. |  |
| Procesos de Certificación forestal, las iniciativas internacionales, desarrollo de estándares, aplicación de principios, criterios del manejo forestal sostenible y mercado para productos provenientes de bosques manejados. |  |
| Técnicas y métodos para la identificación anatómica, propiedades físico -mecánicas, tratamiento de la madera que permitan mejorar su rendimiento, durabilidad y uso estructural, según los requerimientos de la industria de la madera y exigencia del mercado. |  |
| Las bases teóricas en el comportamiento de las variables socioeconómicas, legales, ambientales que condicionan las potencialidades de la conservación y aprovechamiento de los ecosistemas forestales y ambientes relacionados. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **HABILIDADES** | **%** |
| Aplicar principios de administración, gestión de calidad, gestión ambiental, y de seguridad en el desempeño profesional. |  |
| Aplicar principios técnicos y científicos a fin de explicar las interrelaciones entre los factores bióticos y abióticos y la dinámica de los ecosistemas forestales, como base para su la preservación, conservación y protección. |  |
| Aplicar métodos y técnicas en actividades relacionadas con el ordenamiento territorial, manejo, aprovechamiento y evaluación de recursos forestales y agroforestales con la utilización de los Sistemas de Información Geográfica (SIG) |  |
| Aplicar métodos participativos concernientes a proyectos, actividades y procesos que ejecutan las comunidades y organizaciones encargadas de la producción de bienes y servicios relacionados con el desarrollo forestal, agroforestal y de servicios ambientales |  |
| Elaborar y ejecutar proyectos relacionados con el diseño de las construcciones a base de madera y bambú |  |
| Aplicar metodologías y técnicas participativas para el diagnóstico, planificación y manejo integral de cuencas hídricas |  |
| Planificar y ejecutar caminos forestales a fin de facilitar la movilización adecuada de la madera, el manejo y aprovechamiento del bosque con el menor impacto ambiental. |  |
| Aplicar técnicas modernas en la transformación primaria y secundaria de la madera, procesos industriales y de investigación. |  |
| Aplicar técnicas y métodos de acuerdo al avance tecnológico en la producción de plantas, establecimiento de plantaciones así como las relativas a su protección y mejoramiento genético |  |
| Emplear metodologías actualizadas que permitan posicionar a los suelos de aptitud forestal y a los recursos forestales en la economía del país y establecer la rentabilidad de los sistemas productivos |  |
| Aplicar tecnologías adecuadas para el diagnóstico y tratamiento de plagas y enfermedades durante el proceso productivo de las masas forestales, así como los factores que inciden en la ocurrencia de incendios forestales y su control. |  |
| Promover procesos de certificación forestal. |  |
| Aplicar técnicas y métodos para la identificación anatómica, propiedades físico-mecánicas, tratamiento de la madera a fin de mejorar su rendimiento, durabilidad y uso estructural según los requerimientos de la industria de la madera y exigencia del mercado. |  |
| Resolver con enfoque holístico problemas relacionados con el comportamiento de las variables socioeconómicas, legales, ambientales que condicionan las potencialidades de la conservación y aprovechamiento de los ecosistemas forestales y ambientes relacionados. |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ACTITUDES Y VALORES** | **%** |
| Cumplir puntualmente con los objetivos propuestos |  |
| Liderar con entusiasmo el trabajo en equipo |  |
| Crear un ambiente óptimo de trabajo |  |
| Tratar con cordialidad y diligencia al grupo humano con el que se relacione |  |
| Esmerarse por entregar servicios de calidad con calidez |  |
| Actuar con conciencia social y ambiental |  |
| Actuar con honradez y ética ambiental |  |
| Ser emprendedor |  |
| Ser creativo |  |
| Ser observador |  |
| Ser tolerante |  |
| Ser solidario |  |